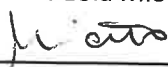






Sistema di Gestione per la Parità di Genere – UNI/PdR 125:2022

Politica per la Diversità, Equità e Inclusione

Revisione	Data emissione	Motivo	
00	18/04/2025	Prima emissione	
Settore - Servizio proponente	Redatto	Verificato	Approvato
Gestione e Sviluppo del Personale	Paola Miotto 	A. Piccoli 	A. Piccoli 

Obiettivi

La diversità, l'equità e l'inclusione (di seguito anche DEI) sono valori fondamentali per creare un ambiente di lavoro aperto, rispettoso e plurale, dove ciascuno possa esprimere il proprio potenziale. Ogni persona è unica e diversa, con una propria storia, con le proprie esperienze, caratteristiche, capacità e qualità.

Il presente documento definisce i principi ispiratori e le modalità operative per promuovere costantemente la diversità, l'equità e l'inclusione sia all'interno del sistema organizzativo di VIACQUA, favorendo un ambiente di lavoro sempre più aperto per le sue persone, sia all'esterno per gli altri *stakeholder*, sostenendo l'impegno a favore di tutte le forme di diversità.

Impegni di VIACQUA in materia di diversità, equità e inclusione

Riconoscere le diversità, garantire l'equità e creare le condizioni necessarie affinché si possa esprimere liberamente il proprio valore, sono fattori prioritari e strategici per VIACQUA.

VIACQUA incoraggia una cultura aziendale solidale, inclusiva e rispettosa delle pari opportunità in tutte le proprie funzioni e ambiti di operatività, senza distinzioni di stato civile, sesso biologico, identità e affermazione di genere, orientamento affettivo-sessuale, stato di salute, fede religiosa, opinioni politiche e sindacali, etnia e origine etnica, nazionalità, età e condizione di diversa abilità.

Questa cultura riflette un'organizzazione in cui pluralità, equità e inclusione devono contribuire ad aumentare la fiducia e il senso di appartenenza delle persone, a rendere l'azienda più coesa nell'affrontare le sfide lavorative e a creare valore nella società in cui opera.

VIACQUA si impegna a:

- rispettare e a promuovere attivamente i principi previsti dalla normativa, dalle disposizioni contrattuali e dagli standard emanati dalle organizzazioni internazionali, tra cui:
 - Dichiarazione Universale dei Diritti Umani;
 - Convenzioni delle Nazioni Unite sui diritti delle donne, sull'eliminazione di ogni forma di discriminazione razziale, sui diritti dell'infanzia, sui diritti delle persone con disabilità;
 - Dichiarazione sui Principi e i Diritti Fondamentali nel Lavoro e le otto Convenzioni fondamentali dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro (ILO);
 - Convenzione ILO sulla violenza e sulle molestie.
- dotarsi di presidi, piani strategici, iniziative e indicatori volti a garantire l'effettiva applicazione dei principi sanciti nel presente documento attraverso il miglioramento continuo, il monitoraggio e la rendicontazione degli aspetti di DEI nella relazione di sostenibilità.
- diffondere i contenuti di questa Politica e a renderla disponibile a tutti gli *stakeholder*

Sulla base dei principi sopra descritti, VIACQUA, nello svolgimento delle proprie attività, si propone di agire su alcuni obiettivi strategici con un impatto diretto sulle proprie persone, sui suoi *stakeholder* e sulla società nel suo ambito territoriale, in particolare:

Al suo interno VIACQUA:

- promuove la dignità e il rispetto per ciascuna persona, condannando ogni forma d'intimidazione, bullismo o molestia;
- crea relazioni basate sulla fiducia e sul rispetto reciproco, al fine di permettere alle persone di esprimersi al meglio senza il timore di essere giudicate/penalizzate in relazione al proprio sesso biologico, stato civile, identità di genere e orientamento affettivo-sessuale, stato di salute, fede religiosa, opinioni politiche e sindacali, etnia, nazionalità, età e disabilità;
- respinge ogni tipo di stereotipo e pregiudizio, identificando gli elementi che costituiscono un ostacolo all'oggettiva eliminazione di discriminazioni e penalizzazioni, quali *bias* cognitivi, consci o inconsci, e richieste anche implicite di comportamenti lavorativi non oggettivamente necessari per l'ottenimento dei risultati aziendali;
- si impegna a identificare e attivare iniziative in termini d'inclusione nelle sue varie declinazioni e a sviluppare iniziative dedicate a rimuovere le barriere esistenti, monitorando il raggiungimento dei risultati;
- Promuove l'utilizzo di un linguaggio e uno stile di comunicazione attento al rispetto e all'inclusione;
- favorisce un ambiente in cui le unicità e il contributo di tutte le persone siano riconosciuti e apprezzati, diffondendo modalità di relazione inclusive a tutti i livelli;
- promuove pari opportunità durante tutta la vita lavorativa offrendo possibilità di crescita e di sviluppo secondo logiche meritocratiche e riconoscendo adeguati spazi di realizzazione professionale a tutte le fasce generazionali, in relazione ai fattori combinati di esperienza, competenza, motivazione, adattabilità di ciascuno;
- favorisce la conciliazione tra vita privata e lavoro;
- offre opportunità di welfare anche a supporto della genitorialità e dell'assistenza

Nella sua catena del valore:

- promuove la sensibilizzazione e l'adozione di pratiche di diversità, equità e inclusione anche da parte dei partner con cui opera (fornitori, controparti di *business*, *stakeholder*, ecc.).

Declinazioni degli impegni di VIACQUA nelle singole dimensioni della diversità delle persone

La diversità delle persone è un valore che alimenta la creatività, l'innovazione, la produttività e la generazione d'idee, migliorando il clima lavorativo, favorendo un ambiente culturale eterogeneo, e pertanto, va tutelata e protetta in tutte le sue forme, tra le quali genere, età, disabilità, cultura, identità e affermazione di genere e orientamento affettivo-sessuale.

Genere

VIACQUA promuove un ambiente che favorisce la parità di genere a tutti i livelli e il superamento di ogni stereotipo. Si impegna in politiche e azioni volte a promuovere pari opportunità di accesso per tutte le persone, a ridurre sempre più il *gender pay gap* e a rafforzare e sostenere la presenza femminile in ruoli chiave e in iniziative di sensibilizzazione e attività formative finalizzate alla diffusione della cultura dell'equilibrio di genere.

Età

VIACQUA si impegna a facilitare il dialogo, la convivenza e la trasmissione delle conoscenze tra persone di età diversa, promuovendo così l'integrazione lavorativa e lo sviluppo di un contesto multigenerazionale, in cui poter valorizzare e promuovere lo sviluppo di tutte le professionalità.

Disabilità

VIACQUA promuove un equo accesso alle opportunità per tutte le persone, individuando ed eliminando tutto ciò che possa essere considerato una barriera nascosta o causa visibile di discriminazioni nella fruizione degli spazi, nell'accesso alle risorse digitali o nello sviluppo professionale, mettendo chiunque nelle condizioni di contribuire al meglio ai processi aziendali.

Cultura

VIACQUA favorisce, sostiene e incoraggia l'apertura al confronto, all'integrazione e alla multiculturalità sia internamente che esternamente, considerandola come fonte di conoscenza, innovazione e creatività.

Identità di genere e orientamento affettivo-sessuale

VIACQUA promuove la creazione di ambienti aperti e inclusivi dove ciascuna persona si possa sentire rispettata e apprezzata, indipendentemente dalla propria identità e/o espressione di genere o dal proprio orientamento affettivo-sessuale, rifiutando e impegnandosi a eliminare ogni discriminazione.