



**Sistema di Gestione per la Parità di Genere – UNI/PdR 125:2022**

**Politica per la Diversità, Equità e Inclusione**

Revisione	Data emissione	Motivo	
00	18/04/2025	Prima emissione	
Settore - Servizio proponente	Redatto	Verificato	Approvato
Gestione e Sviluppo del Personale	Paola Miotto <i>Paola Miotto</i>	<i>A. Piccoli</i>	<i>A. Piccoli</i>

## Obiettivi

La diversità, l'equità e l'inclusione (di seguito anche DEI) sono valori fondamentali per creare un ambiente di lavoro aperto, rispettoso e plurale, dove ciascuno possa esprimere il proprio potenziale. Ogni persona è unica e diversa, con una propria storia, con le proprie esperienze, caratteristiche, capacità e qualità.

Il presente documento definisce i principi ispiratori e le modalità operative per promuovere costantemente la diversità, l'equità e l'inclusione sia all'interno del sistema organizzativo di VIACQUA, favorendo un ambiente di lavoro sempre più aperto per le sue persone, sia all'esterno per gli altri *stakeholder*, sostenendo l'impegno a favore di tutte le forme di diversità.

## Impegni di VIACQUA in materia di diversità, equità e inclusione

Riconoscere le diversità, garantire l'equità e creare le condizioni necessarie affinché si possa esprimere liberamente il proprio valore, sono fattori prioritari e strategici per VIACQUA.

VIACQUA incoraggia una cultura aziendale solidale, inclusiva e rispettosa delle pari opportunità in tutte le proprie funzioni e ambiti di operatività, senza distinzioni di stato civile, sesso biologico, identità e affermazione di genere, orientamento affettivo-sessuale, stato di salute, fede religiosa, opinioni politiche e sindacali, etnia e origine etnica, nazionalità, età e condizione di diversa abilità.

Questa cultura riflette un'organizzazione in cui pluralità, equità e inclusione devono contribuire ad aumentare la fiducia e il senso di appartenenza delle persone, a rendere l'azienda più coesa nell'affrontare le sfide lavorative e a creare valore nella società in cui opera.

VIACQUA si impegna a:

- rispettare e a promuovere attivamente i principi previsti dalla normativa, dalle disposizioni contrattuali e dagli standard emanati dalle organizzazioni internazionali, tra cui:
  - Dichiarazione Universale dei Diritti Umani;
  - Convenzioni delle Nazioni Unite sui diritti delle donne, sull'eliminazione di ogni forma di discriminazione razziale, sui diritti dell'infanzia, sui diritti delle persone con disabilità;
  - Dichiarazione sui Principi e i Diritti Fondamentali nel Lavoro e le otto Convenzioni fondamentali dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro (ILO);
  - Convenzione ILO sulla violenza e sulle molestie.
- dotarsi di presidi, piani strategici, iniziative e indicatori volti a garantire l'effettiva applicazione dei principi sanciti nel presente documento attraverso il miglioramento continuo, il monitoraggio e la rendicontazione degli aspetti di DEI nella relazione di sostenibilità.
- diffondere i contenuti di questa Politica e a renderla disponibile a tutti gli *stakeholder*

Sulla base dei principi sopra descritti, VIACQUA, nello svolgimento delle proprie attività, si propone di agire su alcuni obiettivi strategici con un impatto diretto sulle proprie persone, sui suoi *stakeholder* e sulla società nel suo ambito territoriale, in particolare:

### **Al suo interno VIACQUA:**

- promuove la dignità e il rispetto per ciascuna persona, condannando ogni forma d'intimidazione, bullismo o molestia;
- crea relazioni basate sulla fiducia e sul rispetto reciproco, al fine di permettere alle persone di esprimersi al meglio senza il timore di essere giudicate/penalizzate in relazione al proprio sesso biologico, stato civile, identità di genere e orientamento affettivo-sessuale, stato di salute, fede religiosa, opinioni politiche e sindacali, etnia, nazionalità, età e disabilità;
- respinge ogni tipo di stereotipo e pregiudizio, identificando gli elementi che costituiscono un ostacolo all'oggettiva eliminazione di discriminazioni e penalizzazioni, quali *bias* cognitivi, consci o inconsci, e richieste anche implicite di comportamenti lavorativi non oggettivamente necessari per l'ottenimento dei risultati aziendali;
- si impegna a identificare e attivare iniziative in termini d'inclusione nelle sue varie declinazioni e a sviluppare iniziative dedicate a rimuovere le barriere esistenti, monitorando il raggiungimento dei risultati;
- Promuove l'utilizzo di un linguaggio e uno stile di comunicazione attento al rispetto e all'inclusione;
- favorisce un ambiente in cui le unicità e il contributo di tutte le persone siano riconosciuti e apprezzati, diffondendo modalità di relazione inclusive a tutti i livelli;
- promuove pari opportunità durante tutta la vita lavorativa offrendo possibilità di crescita e di sviluppo secondo logiche meritocratiche e riconoscendo adeguati spazi di realizzazione professionale a tutte le fasce generazionali, in relazione ai fattori combinati di esperienza, competenza, motivazione, adattabilità di ciascuno;
- favorisce la conciliazione tra vita privata e lavoro;
- offre opportunità di welfare anche a supporto della genitorialità e dell'assistenza

### **Nella sua catena del valore:**

- promuove la sensibilizzazione e l'adozione di pratiche di diversità, equità e inclusione anche da parte dei partner con cui opera (fornitori, controparti di *business, stakeholder*, ecc.).

## **Declinazioni degli impegni di VIACQUA nelle singole dimensioni della diversità delle persone**

La diversità delle persone è un valore che alimenta la creatività, l'innovazione, la produttività e la generazione d'idee, migliorando il clima lavorativo, favorendo un ambiente culturale eterogeneo, e pertanto, va tutelata e protetta in tutte le sue forme, tra le quali genere, età, disabilità, cultura, identità e affermazione di genere e orientamento affettivo-sessuale.

### ***Genere***

VIACQUA promuove un ambiente che favorisce la parità di genere a tutti i livelli e il superamento di ogni stereotipo. Si impegna in politiche e azioni volte a promuovere pari opportunità di accesso per tutte le persone, a ridurre sempre più il *gender pay gap* e a rafforzare e sostenere la presenza femminile in ruoli chiave e in iniziative di sensibilizzazione e attività formative finalizzate alla diffusione della cultura dell'equilibrio di genere.

### ***Età***

VIACQUA si impegna a facilitare il dialogo, la convivenza e la trasmissione delle conoscenze tra persone di età diversa, promuovendo così l'integrazione lavorativa e lo sviluppo di un contesto multigenerazionale, in cui poter valorizzare e promuovere lo sviluppo di tutte le professionalità.

### ***Disabilità***

VIACQUA promuove un equo accesso alle opportunità per tutte le persone, individuando ed eliminando tutto ciò che possa essere considerato una barriera nascosta o causa visibile di discriminazioni nella fruizione degli spazi, nell'accesso alle risorse digitali o nello sviluppo professionale, mettendo chiunque nelle condizioni di contribuire al meglio ai processi aziendali.

### ***Cultura***

VIACQUA favorisce, sostiene e incoraggia l'apertura al confronto, all'integrazione e alla multiculturalità sia internamente che esternamente, considerandola come fonte di conoscenza, innovazione e creatività.

### ***Identità di genere e orientamento affettivo-sessuale***

VIACQUA promuove la creazione di ambienti aperti e inclusivi dove ciascuna persona si possa sentire rispettata e apprezzata, indipendentemente dalla propria identità e/o espressione di genere o dal proprio orientamento affettivo-sessuale, rifiutando e impegnandosi a eliminare ogni discriminazione.