



Viacqua SpA, società di gestione del servizio idrico integrato in 68 Comuni della provincia di Vicenza, ricerca un

## **TECNICO GESTIONE FACILITIES (selezione 19-06)**

La figura prevista si occupa della gestione e dello sviluppo, anche con tecnologie innovative, degli edifici, del parco veicoli, dei servizi di telefonia e dei servizi ad essi correlati con un approccio integrato che miri all'aumento dell'efficacia e dell'efficienza dei processi aziendali a supporto delle attività dell'azienda.

### **1. Elementi qualificanti della posizione**

Sono elementi qualificanti dell'attività del Tecnico Gestione Facilities:

- La gestione degli automezzi aziendali, programmando e gestendo i contratti di approvvigionamento degli stessi (acquisto, leasing, noleggio a lungo termine), la scelta dei fornitori di combustibili, la gestione dei servizi connessi (assicurazione, manutenzione, tagliandi, riparazioni, ecc.)
- La programmazione e la gestione dei contratti di lavori, servizi e forniture relativi agli edifici e agli impianti (riscaldamento, raffrescamento, condizionamento, sollevamento, ecc.) installati o da installare, nonché ai servizi accessori (manutenzione ordinaria e straordinaria, cura delle aree verdi, vigilanza);
- La gestione dei contratti di telefonia, approvvigionamento, magazzino, consegna, ritiro, attivazione e disattivazione delle SIM e degli apparecchi aziendali;
- Contribuisce all'analisi delle soluzioni più efficienti ed efficaci dei servizi di telefonia e trasmissione dati, mobile e fissa e alla gestione dei processi di approvvigionamento degli stessi.

E' richiesto un approccio finalizzato alla determinazione, in collaborazione con la struttura aziendale, dei valori economici (previsioni di spesa, stesura di budget, confronto tra soluzioni alternative e *benchmarking*, analisi degli scostamenti tra il budget e il consuntivo) e di controllo dei contratti (reportistica, visite ispettive allo scopo di monitorare la qualità dei servizi, riunioni con i fornitori, verifica prestazioni, fatture e pagamenti).

Il ruolo prevede anche la redazione di capitolati e/o specifiche di condizioni prestazionali per l'affidamento dei servizi, in coordinamento con la struttura che cura le procedure di affidamento e la gestione delle autorizzazioni di legge relative ai processi di competenza.

La figura risponderà al responsabile del settore Innovazione e Sviluppo, l'inserimento è a tempo pieno ed indeterminato.

Il CCNL di riferimento è il Gas Acqua, l'inquadramento di riferimento è il 5° livello del CCNL Gas Acqua. E' previsto un periodo di prova di 3 mesi.

Sede di lavoro: presso le sedi di Viacqua SpA

### **2. Requisiti generali per l'accesso**

Per l'ammissione alla selezione, ciascun richiedente dovrà possedere, entro i termini previsti per la presentazione della domanda, i seguenti requisiti:

1. Idoneità psicofisica all'impiego, che potrà venire accertata ai sensi della vigente normativa;
2. Diploma di scuola superiore preferibilmente di area tecnico/scientifica o titolo di studio superiore.
3. Possesso di patente B.

### **3. Competenze richieste**

Sono richieste le seguenti competenze, che saranno valutate in fase di selezione:

1. Specifiche esperienze attinenti al ruolo, in relazione agli elementi qualificanti della posizione
2. Ottime capacità di utilizzo di applicativi informatici
3. Dinamicità e Orientamento al risultato
4. Capacità di sviluppare relazioni proficue nell'ambiente lavorativo



5. Capacità di operare con autonomia e iniziativa
6. Curiosità professionale;
7. Consapevolezza organizzativa.

#### **4. Modalità e termini di candidatura**

La candidatura potrà essere presentata unicamente, pena esclusione, compilando il modulo disponibile al seguente link: <https://forms.gle/TYqXX1X2odML71om8> compilando tutti i campi previsti, unendo il proprio **curriculum vitae, debitamente firmato**, con la dicitura "Autorizzo il trattamento dei miei dati personali ai sensi dell'art. 13 d. lgs. 30 giugno 2006 n°196 – "Codice in materia di protezione dei dati personali" e dell'art.13 GDPR 679/16 – "Regolamento europeo sulla protezione dei dati personali **allegando inoltre copia del proprio documento di riconoscimento**". In caso di assenza degli allegati o nel caso non siano firmati il candidato sarà escluso dalla selezione.

L'invio delle candidature dovrà avvenire entro e non oltre le ore **24,00 del giorno 06/10/2019** (farà fede l'ora e data di ricevimento del modulo compilato online). Non saranno prese in considerazione candidature oltre il termine sopraindicato.

Viacqua S.p.A. si riserva di verificare la veridicità delle dichiarazioni rese dal candidato. Qualora il controllo accerti la falsità del contenuto delle dichiarazioni rese, lo stesso sarà escluso dalla selezione, fermo restando le sanzioni penali previste dall'art. 76 del DPR n. 445/2000.

#### **5. Criteri e fasi della selezione**

La selezione verrà effettuata da una commissione che sarà costituita allo scopo.

I criteri di valutazione della Commissione durante il colloquio riguarderanno le conoscenze e l'attitudine a ricoprire la mansione e il profilo indicati nel presente avviso con riferimento ai requisiti ed alle competenze come sopra descritti.

Le fasi selettive saranno le seguenti:

1. Verifica delle domande di candidatura in relazione ai requisiti richiesti;
2. Colloquio attitudinale e motivazionale di verifica delle competenze sopra descritte.

Viacqua si riserva di effettuare ulteriori prove selettive, anche a titolo di preselezione nel caso il numero di candidati sia particolarmente elevato.

#### **6. Graduatoria finale**

La graduatoria finale sarà formata con l'attribuzione del punteggio conseguito nelle prove di selezione (colloquio attitudinale e motivazionale e/o altre). La Commissione ha facoltà di sottoporre i candidati ad ulteriori valutazioni.

La graduatoria finale verrà approvata dal Direttore Generale e costituirà l'atto conclusivo della procedura di selezione.

La graduatoria finale avrà validità due anni dalla sua approvazione. Prima di procedere ad eventuali assunzioni, Viacqua S.p.A. accerterà il possesso dei requisiti dichiarati e la veridicità di tutte le dichiarazioni rese nella domanda di partecipazione. Saranno esclusi i candidati che abbiano reso dichiarazioni non corrispondenti a quanto verrà accertato, fatte salve le conseguenze di legge previste per false dichiarazioni. Viacqua potrà fare riferimento a tale graduatoria in occasione di eventuali future esigenze organizzative, per posizioni analoghe e/o per la copertura di posizioni diverse che prevedono competenze analoghe o simili, per esigenze temporanee e non.

#### **7. Trattamento dei dati personali**

Ai sensi della vigente normativa in materia di protezione dei dati personali i dati forniti dai candidati saranno raccolti presso Viacqua S.p.A. per le finalità di gestione della selezione in oggetto e per l'eventuale assunzione, nel rispetto degli obblighi di sicurezza e riservatezza ivi previsti. Il conferimento di tali dati è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti richiesti dal presente.



## **8. Riferimenti**

- Regolamento interno per il reclutamento del personale;
- le disposizioni previste dal presente Avviso

## **9. Informazioni**

Per eventuali **quesiti o informazioni** scrivere **esclusivamente** all'indirizzo email [selezioni@viacqua.it](mailto:selezioni@viacqua.it) indicando nell'oggetto della email il codice di riferimento dell'avviso: "**19-06 Facility manager**".

## **10. Disposizioni finali**

Viacqua S.p.A. si riserva di assumere i concorrenti secondo necessità e secondo le modalità di cui al presente avviso e, a suo insindacabile giudizio, si riserva la facoltà di modificare, sospendere, o revocare il presente avviso, di riaprire i termini di scadenza quando siano già chiusi o di non procedere ad alcuna assunzione senza che per i candidati insorga alcuna pretesa o diritto.

Prima di procedere all'eventuale assunzione, Viacqua S.p.A. accerterà il possesso dei requisiti dichiarati e la veridicità di tutte le dichiarazioni rese nella domanda di partecipazione. Saranno espulsi dalla graduatoria i candidati che abbiano reso dichiarazioni non corrispondenti a quanto verrà accertato, fatte comunque salve le conseguenze di legge previste per false dichiarazioni.

Il Direttore Generale  
Fabio Trolese